

REGIONE CALABRIA
AZIENDA OSPEDALIERA
BIANCHI MELACRINO MORELLI
REGGIO CALABRIA

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N° 1476 DEL 27-10-2014

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2015-2017.

Deliberazione adottata dal Direttore Generale f.f., Dr. Vincenzo Sidari, nella qualità di Direttore Sanitario Aziendale anziano, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del D.L. 30 dicembre 1992 n.502, in esecuzione della nota del Commissario per l'attuazione del Piano di rientro della Regione Calabria prot.299265 del 24/09/2014.

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore e coordinatore di Staff, in conformità agli obiettivi assegnati, propone al Direttore Generale f.f., l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore
Coordinatore di Staff
(Avv. Maria F. Crupi)

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata attesta che il presente provvedimento non comporta né oneri né spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dr. Francesco Aranda)

Visto

Il Direttore Dipartimento Amministrativo
(Avv. Angelo Rabotti)

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE

(Dr. Avv. Concettina Siciliano)

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE F.F.

Dott. Giuseppe Tetasi

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO STAFF DIREZIONE GENERALE

VISTO il D.L.vo n°150 del 27 ottobre 2009 avente ad oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n°15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché l'art. 10 comma 1 lett. a) del citato decreto legislativo ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;

VISTA:

- La delibera n°112 del 28 ottobre 2010 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT), che ha fornito istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico;
- La legge della Regione Calabria n°3 del 03 febbraio 2012;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria n°3957 del 27 marzo 2012, con il quale sono state approvate le "Linee Guida regionali in materia di valutazione della Performance del servizio Sanitario Regionale;

VISTA:

- La delibera n.161 del 18/02/2013 riguardante il definitivo assetto del NAVS;
- La nota prot.7152 del 02/10/2014, con la quale è stata individuata la Commissione per la predisposizione del Piano Triennale per la Performance di questa Azienda;
- La nota prot. del 23/10/2014 n°8538, con la quale la citata Commissione ha trasmesso la proposta di Piano della Performance 2015-2017 alla Direzione Generale;

VALUTATO che il Piano della Performance è stato elaborato nel rispetto della normativa di riferimento;

CONSIDERATO:

- Che l'Azienda assicurerà al Piano della Performance idonea pubblicità ed informazione, ai sensi dell'art. 11 comma 6 del citato D.Lg.vo n°150 del 27 ottobre 2009, nelle sedi e nelle forme necessarie ed opportune e nei confronti di ogni osservatore qualificato, soggetti destinatari interni ed esterni;
- Che altresì, che in applicazione dell'art. 11, c.8 del cit. D..Lg.vo 150/2009, corre l'obbligo, per la pubblica amministrazione, di pubblicazione del Piano in apposita sezione del proprio sito istituzionale, di facile accesso e consultazione denominata "Trasparenza, valutazione e merito";

RITENUTO, pertanto, di procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2015-2017 ed alla relativa pubblicazione, in osservanza delle vigenti disposizioni normative, sul sito istituzionale dell'Azienda;

PRECISATO che il presente provvedimento non comporta né oneri né spese per l' Azienda;

II DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la motivata proposta do deliberazione del Direttore del Dipartimento Staff Direzione Generale riferita all'oggetto;

Conferito con la presente deliberazione e con il medesimo atto l'incarico di Direttore Sanitario Aziendale f.f. al Dr. Giuseppe Idan

Visti i pareri del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- 1) Di adottare, per le motivazioni indicate in premessa, ai sensi dell'art. 10 comma 1, lett. a) del D.Lg.vo n°150/2009 ss.mm.ii., della legge della regione Calabria n°3 del 03 febbraio 2012 ed in conformità alle Linee Guida regionali in materia di valutazione della Performance nel Servizio Sanitario Regionale (Decreto D.G. Dipartimento tutela della Salute e Politiche Sanitarie Regione Calabria n°3957 del 27 marzo 2012), il Piano della Performance per il triennio 2015-2017, nel testo allegato, quale parte integrante al presente provvedimento (allegato A);
- 2) Di dare atto, altresì, che i contenuti del presente atto saranno oggetto di pubblicità ed informazione ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. n°150/2009 nelle sedi necessarie ed opportune e verso i soggetti destinatari, comunque qualificati e portatori di interesse;
- 3) Di pubblicare detto Piano della Performance sul sito istituzionale aziendale nell'apposita sezione "Trasparenza valutazione e merito";
- 4) Demandare la conseguente attività, per il triennio 2015/2017, al Nucleo Aziendale di Valutazione Strategica all'uopo delegato;
- 5) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta né oneri né spese per l'Azienda;
- 6) Di disporre, a cura del Servizio Informatico, la pubblicazione all'Albo on-line;
- 7) Di disporre a cura del Dipartimento Staff le necessarie comunicazioni ed attività di informazione.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(Dr. Vincenzo Sidari)

