

## AVVISO PUBBLICO

### **PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO FINALIZZATA ALLA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (DI SEGUITO O.I.V.) PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI PRESIDENTE DELL'O.I.V.**

Il Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria, intende procedere all'individuazione di un componente cui conferire l'incarico di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di cui all'art. 14 e 14-bis del D.Lgs. 150/2009 così come modificato ed integrato dal d.lgs. n. 74 del 25/05/2017 e dal D.M. del Dipartimento della Funzione Pubblica del 06/08/2020 modificato dal DM 7 agosto 2023 avente ad oggetto "Istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance", previa procedura di valutazione comparativa dei curricula professionali.

L'incarico di Presidente dell'OIV, in considerazione del numero dei dipendenti del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" (superiore alle 1000 unità), potrà essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti **alla fascia professionale 3**, di cui al D.M. 06/08/2020 modificato dal DM 7 agosto 2023.

#### **Articolo 1**

##### *Manifestazione d'interesse. Oggetto e durata dell'incarico*

È indetta una procedura selettiva pubblica per la nomina del Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli" di Reggio Calabria costituito in forma collegiale.

L'incarico di Presidente dell'OIV, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, modificato dal DM 7 agosto 2023.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, modificato dal DM 7 agosto 2023, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego.

## **Articolo 2**

### *Compenso*

Ai sensi dell'art. 14 c. 11 del D.L.vo n.150/2009 agli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento dell'O.I.V. si provvede nei limiti delle risorse attualmente destinate ai servizi di controllo interno.

Al Presidente dell'O.I.V. sarà corrisposto un compenso annuo, omnicomprensivo di spese ed imposizioni fiscali, pari a € 16.800,00, con garanzia di almeno 20 accessi/anno.

Qualora non residente nella provincia di Reggio Calabria, sarà altresì riconosciuto il rimborso delle spese sostenute e calcolate ai sensi della normativa vigente per il rimborso ai pubblici dipendenti.

## **Articolo 3**

### *Requisiti per la partecipazione*

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, modificato dal DM 7 agosto 2023, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV, istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, da almeno sei mesi.

Fermi restando i requisiti generali di competenza, esperienza ed integrità previsti per l'iscrizione stessa, si precisa inoltre che per l'incarico di Presidente dell'OIV, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del sopra citato Decreto è richiesta l'iscrizione all'elenco nazionale nella fascia professionale n.3 di cui all'art.5 comma 2 lett.c), in quanto trattasi di amministrazione con più di mille dipendenti, indipendentemente dall'anzianità d'iscrizione all'elenco nazionale.

## **Articolo 4**

### *Divieto di Nomina*

Ai sensi dell'art.14, comma 8 del D. Lgs. n.150 del 2009, i componenti dell'OIV non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

### **Articolo 5**

#### *Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi*

Non possono ricoprire l'incarico di cui al presente avviso coloro che si trovano in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

### **Articolo 6**

#### *Esclusività del rapporto*

Per assumere l'incarico di Presidente OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato e integrato dal D.M. del 7 agosto 2023 (max 12 incarichi, ridotti a 4 nel caso in cui 2 di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti).

Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre.

Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

### **Articolo 7**

#### *Modalità di presentazione della domanda di candidatura*

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla presente procedura selettiva e il modello di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR n. 445/2000 sull'assenza di cause di incompatibilità, conflitto di interessi e cause ostative di cui all'art. 4 del presente avviso, esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS compilando il format di candidatura sul Portale inPA disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al medesimo Portale, **entro e non oltre il 11.11.2024**. All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000.

### **Articolo 8**

#### *Verifica dei requisiti, valutazione delle candidature e procedura di nomina*

Ai sensi dell'art.7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020, modificato dal DM 7 agosto 2023, "i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi".

Ai candidati non verrà data alcuna comunicazione personale. L'esito della procedura di selezione sarà pubblicato sul sito del G.O.M. Il provvedimento di nomina, il curriculum e il compenso attribuito, nel rispetto delle indicazioni contenute al par. 14.2 della delibera CIVIT n. 12/2013, saranno pubblicati sul sito istituzionale; fermi restando gli obblighi di pubblicazione sul Portale della Performance.

La procedura è finalizzata a redigere un elenco d'idonei all'incarico, pertanto non si procederà alla formazione di graduatorie di merito e per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita commissione, nominata dal Commissario Straordinario dell'Azienda. La suddetta commissione provvederà all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti nel presente avviso, alla valutazione delle capacità e delle competenze specifiche di livello manageriale, alla valutazione delle relative esperienze e conoscenze, sulla base della comparazione dei curricula.

La Commissione potrà, eventualmente, approfondire gli elementi ritenuti maggiormente rilevanti, con un colloquio teso a mettere in ulteriore evidenza i profili attitudinali e professionali di particolare interesse rispetto alle funzioni del GOM di Reggio Calabria.

In tal caso i candidati saranno convocati via PEC mediante preavviso di sette giorni.

La Commissione, a conclusione dei lavori, formulerà per ogni candidato una scheda riepilogativa.

La Commissione procederà, pertanto, a trasmettere al Commissario Straordinario, unitamente ai verbali e agli atti prodotti, le schede di valutazione dei singoli candidati.

Il Commissario Straordinario, dopo aver esaminato i verbali della commissione e le schede di valutazione, individua il candidato cui conferire l'incarico con atto deliberativo, che riporterà le motivazioni delle scelte operate, sulla scorta degli atti trasmessi dalla Commissione di Valutazione.

L'elenco degli idonei costituirà per il Commissario Straordinario del GOM di Reggio Calabria l'elemento di base per la conseguente fase di valutazione e scelta di competenza.

Il Commissario Straordinario del GOM attribuirà l'incarico di Presidente dell'O.I.V. con provvedimento motivato.

Il Commissario Straordinario in caso di mancata accettazione dell'incarico da parte di uno dei soggetti individuati, sceglie il nominativo tra gli altri candidati ritenuti idonei. Qualora non risultassero altri candidati idonei o nell'ipotesi di dimissioni dall'incarico del Presidente dell'O.I.V., Il Commissario Straordinario deve bandire un nuovo Avviso.

## **Articolo 9**

### *Informativa trattamento dei dati*

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), e successive modifiche, nonché del decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, e in conformità a quanto stabilito dall'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche per il trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali forniti verranno trattati per le sole finalità relative alla presente procedura selettiva, che culmina con il provvedimento di nomina, di competenza del Commissario Straordinario.

La base giuridica del trattamento discende da specifico obbligo di legge finalizzato al rinnovo dell'Organismo ed ha natura di interesse pubblico.

Il trattamento verrà effettuato manualmente e con l'ausilio di strumenti informatici nell'osservanza di ogni misura cautelativa della sicurezza e della riservatezza dei dati, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

I dati saranno trattati per il tempo occorrente alla definizione della nomina e conservati per cinque anni. I dati stessi saranno comunicati ai soli soggetti interni e/o esterni all'Amministrazione coinvolti nel presente procedimento.

Ai candidati è riconosciuto il diritto di ottenere dall'Amministrazione, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento.

## **Articolo 10**

### *Responsabile del procedimento*

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241 è il Dott. Giuseppe Gargiulo, in qualità di Direttore della U.O.C. Affari Generali, Legali e Assicurativi del G.O.M.

## **Articolo 11**

### *Comunicazioni e trasparenza*

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del G.O.M. di Reggio Calabria – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso - sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, nonché sul portale inPA.

## **Il Commissario Straordinario**

**Dott. Gianluigi Scaffidi**

*firmato*