

**PROGRAMMA MISSIONE 6 SALUTE PNRR
COMPONENTE 2, SUB-INVESTIMENTO 2.2 (b)
Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali
del personale del sistema sanitario.
Corso di formazione in infezioni ospedaliere**

Nell'ambito delle attività formative previste dal PNRR, la Missione M6C2 2.2 (b): "Corso di formazione in Infezioni Ospedaliere" prevede l'organizzazione di un corso rivolto al personale operante nelle strutture ospedaliere che mira a soddisfare le tematiche formative individuate nell'Allegato 5 dell' *Action Plan* M6C2 2.2 b sul tema delle infezioni correlate all'assistenza (ICA).

Il corso si compone di n. 4 moduli così articolati:

- Il **Modulo A** di base teorico generale (erogato in modalità FAD asincrona dall'Istituto Superiore di Sanità Piattaforma *Eduiss*) fornisce gli elementi base per l'inquadramento del problema e le diverse misure di prevenzione e controllo delle ICA ed è propedeutico ai Moduli B e C.
- Il **Modulo B**, prevede l'acquisizione di abilità pratiche rispetto alle conoscenze apprese nel modulo teorico (Modulo A), con approfondimenti pratici, sessioni interattive e simulazioni ed è progettato ed erogato tramite un corso specifico di formazione residenziale (*RES*) presso il GOM.
- Il **Modulo C**, anch'esso erogato tramite un corso di formazione di tipo residenziale (*RES*) presso il GOM, affronta la formazione sul programma locale di contrasto alle ICA in modo da indirizzare le tematiche anche in base a specifiche esigenze emerse nella valutazione dei bisogni formativi aziendali e regionali.
- Il **Modulo D** è un modulo specialistico rivolto principalmente agli operatori dei Comitati-ICA (CC-ICA) aziendali e ha l'obiettivo di migliorare le capacità sia in termini di competenze specifiche individuali che di organizzazione e integrazione del CC-ICA all'interno della struttura sanitaria. Anch'esso erogato tramite un corso di formazione di tipo residenziale (*RES*) presso il GOM.

L'importo del finanziamento complessivo del progetto ammonta a euro 379.727,53, il target minimo di dipendenti da formare al 31.12.2026 è di n. 1.392.

Nelle tabelle seguenti si riportano i corsi già erogati dall'Azienda e quelli previsti fino a conclusione del progetto:

DESCRIZIONE CORSO EROGATO	DURATA DEL CORSO	DATA DI EROGAZIONE	NR DIPENDENTI FORMATI
Corso Modulo D	14 ore	14-15/11/2024	32
Corso Modulo D	14 ore	17-18/04/2024	33
Corso Modulo D	14 ore	3-4/05/2024	74
Corso Moduli B e C	14 ore	20-21/05/2024	86
Corso Moduli B e C	14 ore	29-30/05/2024	67
Corso Moduli B e C	14 ore	12-13/06/2024	86
Corso Moduli B e C	14 ore	19-20/06/2024	70
Corso Moduli B e C	14 ore	01-02/07/2024	73
Corso Moduli B e C	14 ore	04-05/07/2024	42
Corso Modulo D	14 ore	12-13/09/2024	37

Corso Moduli B e C	14 ore	18-19/09/2024	115
Corso Moduli B e C	14 ore	24-25/09/2024	107
Corso Moduli B e C	14 ore	20-21/11/2024	87
Corso Modulo B e C	14 ore	3-4/12/2024	79
TOTALE			988

DESCRIZIONE CORSO DA EROGARE	DURATA DEL CORSO	DATA PREVISTA DI EROGAZIONE	NR PROGRAMMATO DI DIPENDENTI DA FORMARE
Corso Modulo B e C	14 ore	feb-25	100
Corso Moduli B e C	14 ore	mar-25	100
Corso Moduli B e C	14 ore	apr-25	100
Corso Modulo D	14 ore	mag-25	60
Corso Moduli B e C	14 ore	giu-25	100
Corso Moduli B e C	14 ore	set-25	100
Corso Moduli B e C	14 ore	ott-25	100
Corso Moduli B e C	14 ore	nov-25	100
Corso Moduli B e C	14 ore	feb-26	100
Corso Modulo D	14 ore	mar-26	60
Corso Moduli B e C	14 ore	apr-26	100
TOTALE			1.020

Come evidenziato dalla prima tabella i corsi di formazione già erogati sono 14 e il numero di dipendenti formati è di 988. La seconda tabella riporta, invece, la programmazione dei prossimi 11 corsi (previsti a partire dal mese di febbraio 2025) che termineranno entro il cronoprogramma definito dalla Regione Calabria con il raggiungimento del target assegnato al GOM.

Reggio Calabria, 13.01.2025