

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE SANITARIO F.F. n. 232 DEL 16/03/22**

Deliberazione adottata dal Direttore Sanitario Aziendale f.f., dott. Salvatore Maria Costarella, nella qualità di rappresentante legale pro tempore, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e della nota della struttura Commissariale per il Piano di Rientro prot. n. 534868 del 10.12.2021.

**OGGETTO: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie per Dirigenti Medici – Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi – disciplina: Anestesia e Rianimazione – dalla quale reperire Dirigenti Medici a cui conferire incarico a tempo determinato per sostituzione di personale assente a vario titolo presso l'U.O.S.D. di Cardioanestesia di questo Grande Ospedale Metropolitano. Approvazione Bando.**

**Dipartimento Amministrativo**

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del procedimento  
Sig.ra Giuliana Curcio

Il Dirigente U.O.S.G.R.U.  
Dott. Antonio Vegliante

Il Direttore  
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il presente atto deliberativo non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente  
Dott. Giuseppe Gargiulo

Il Direttore  
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie  
Dott. Francesco Araniti

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo

IL DIRETTORE  
U.O.C. GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE  
(Ing. Carmelo Giuseppe Fara)

**FAVOREVOLE**  
**DIRETTORE AMMINISTRATIVO FF.**  
(Dott. Francesco Araniti)

**FAVOREVOLE**  
**DIRETTORE SANITARIO FF.**  
(Dott. Salvatore Maria Costarella)

## IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

### Visto:

- Il D.C.A. n. 2/2015 dall'oggetto: *"Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5."*, con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il D.C.A. n. 9/2015 dall'oggetto: *"Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti"*; Il D.C.A. n. 04 del 04/01/2018 dall'oggetto: *"DCA 111 del 10/08/2017 - Applicazione Legge n. 161/2014 ulteriori necessita assunzionali"*;
- Il D.C.A n. 107/2015 dall'oggetto: *<<Presa atto parere ministeriale prot. n. 142-P del 26/06/2015 – Rettifiche e integrazioni al DCA n.2/2015 Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5>>*
- Il D.C.A. n. 55 del 13/02/2018 dall'oggetto: *"Articolo 1, comma 543, L. 28 dicembre 2015, n. 208 e s.m.i. - fabbisogno di personale correlato alla riorganizzazione della rete ospedaliera e di emergenza urgenza effettuata ai sensi del OM n. 70/2015"*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 64 del 05/07/2016 dall'oggetto: *<<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016>>*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 82 del 25/luglio/2016 dall'oggetto: *<<Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>>*;
- Il D.C.A. n. 111 del 10/08/2017 dall'oggetto: *<<Procedure assunzionali nelle Aziende del SSR – art.1 comma 541 e 543 della Legge 208/2015 e ss.mm.ii. (legge di stabilità 2016) – Definizione del fabbisogno di personale delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria necessario all'applicazione della Legge n.161/2004>>*;
- Il D.C.A. n. 135 del 01/10/2019, dall'oggetto: *"Art. 11 del decreto legge 30 Aprile 2019, n. 35 convertito in Legge con modificazioni dall'Art. 1 della Legge n. 60 del 25 Giugno 2019 - Autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di personale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria"*.
- Il Decreto del Commissario ad Acta, DCA n.192 del 20/12/2019, dall'oggetto: *<<Approvazione Metodologia per la Determinazione del Fabbisogno di personale delle Aziende del Servizio Regionale >>*;
- Il D.C.A. n. 114 del 2/9/2020, dall'oggetto: *<<Azienda Ospedaliera "Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli" - Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022" e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>*;

### Vista:

- La Legge n. 8 del 28 febbraio 2020 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto – legge 30 dicembre 2019 n.162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica
- La delibera del Commissario Straordinario nr. 579 del 09.09.2020 con la quale si è preso atto del DCA n. 114 del 02.09.2020;

- La nota del 24/02/2022 prot. 8118 con la quale il Direttore della UOC di Cardiocirurgia chiede l'indizione di avviso pubblico per sostituzione di dirigenti medici assenti dal servizio a vario titolo.
- L'autorizzazione apposta dal Direttore Sanitario Aziendale con prot. n.8257 del 24/02/2022 per l'indizione di un Avviso Pubblico per la formazione di due graduatorie per reperire unità di personale medico a tempo determinato per le necessità della U.O.S.D. di Cardioanestesia a fronte della perdurante carenza di organico e l'impossibilità di sopperire alle esigenze di sostituzione di personale medico assente dal servizio a vario titolo;

**Visto, altresì:**

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, N. 483 *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*;
- Il D.L. 13 settembre 2012, n.158, recante *“Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più ampio livello di tutela della salute”*, come coordinato con la legge di conversione 08 dicembre 2012, n.189;
- Il D. L. 24 giugno 2014, n. 90 *“Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari.”* convertito in legge, con modificazioni, dall' *art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114*;
- Il Patto per la salute 2019- 2021, di cui alla Conferenza Stato – Regioni del 18 dicembre 2019;
- I CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N.;

**Dato atto:**

- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che l'Azienda è l'unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;
- Che si rende necessario garantire le prestazioni di urgenza ed emergenza ed evitare riduzione dell'attività della U.O.S.D. di Cardioanestesia essenziale per la mission aziendale, con rischio di interruzione di pubblico servizio;

**Vista, ancora:**

- La delibera del Direttore Generale n. 228 del 19/02/2016 dall'oggetto: *“Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art.14 Legge 161/2014”*;
- La delibera del Direttore Generale n. 414 del 04/05/2016 dall'oggetto: *“Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della d.g.r. n. 578/2012”*;
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: *“Rideterminazione posti letto”*;
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: *“Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica”*;
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall'oggetto: *“Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11”*;

- La Legge di stabilità n. 160 del 27/12/2019: “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*”.
- La delibera del Commissario Straordinario n. 33 del 31/01/2020 dall’oggetto: “*Piano della Performance 2020/2022*”;

**Visto in particolare:**

- Il D.C.A. n.91 del 18 giugno 2020 dall’oggetto: Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 -Art. 2 - Documento di riordino della Rete Ospedaliera in Emergenza COVID-19;
- Il D.L. n.150 del 10/11/2020 dall’oggetto: “*Misure urgenti per il rilancio del Servizio Sanitario della Regione Calabria e per il rinnovo degli organi elettivi delle regioni a statuto ordinario*”;
- L’Ordinanza del Presidente della Regione f.f. n.86 del 13/11/2020;
- L’Ordinanza del Presidente della Regione f.f. n.88 del 24/11/2020;

**Considerato**

- Che il suddetto D.C.A. n. 134/2016 dà mandato ai Direttori delle Aziende Sanitarie del SSR, “*al fine di fronteggiare l'emergenza relativa alla carenza di organico, aggravata dall'entrata in vigore della L. 161/2014, di prorogare o rinnovare, sussistendone i presupposti, i contratti di lavoro flessibile in scadenza nonché quelli stipulati ai sensi dell'art. 15 septies del D.L.gs. n. 502/1992 e s.m.i.*”;
- Il perdurare dello stato di necessità di reperire personale sanitario ed in particolare di unità mediche per l'emergenza Covid-19, per fronteggiare l'epidemia e organizzare le strutture deputate si è fatto ricorso alla mobilità del personale interno, reclutando professionisti con qualificata esperienza dalle varie strutture;
- Che la presente procedura è finalizzata anche a compensare il depauperamento del personale reperito dalle varie strutture ospedaliere;
- Che la procedura concorsuale “*di reclutamento ordinario*” necessita, nelle sue fasi, di un congruo arco temporale per il suo espletamento, atteso che è in corso una fase di interlocuzione ordinaria con il Dipartimento Regionale e con la Struttura Commissariale sulle autorizzazioni alle procedure concorsuali per nuove unità di personale nelle varie strutture dell’Azienda;
- Che il personale dirigente medico afferente alla U.O.S.D. di Cardioanestesia è sottodimensionato rispetto all’attività che espleta stante anche l’applicazione della normativa, di cui al D.Lgs n.66/2003 aggiornato con le modifiche della Legge n. 9/2014, a causa anche delle reiterate assenze a vario titolo del personale dirigente medico;
- Che ai fini della formazione di un elenco di dirigenti medici si rende indispensabile predisporre un avviso pubblico al fine di sopperire alle necessità improcrastinabili di carenza di personale medico;

**Valutata:**

- L’opportunità che si possa procedere al reclutamento di personale a tempo determinato, per sopperire alle esigenze indifferibili di carenza di organico, di Dirigente Medico, nella disciplina di Anestesia e Rianimazione, predisponendo un nuovo avviso pubblico, da pubblicare sul proprio sito aziendale per giorni dieci, al fine di formulare due graduatorie per Dirigenti Medici presso la U.O.S.D. di Cardioanestesia di questo Grande Ospedale Metropolitano;

**Precisato:**

- Che si rende necessario indire nuovo Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie per Dirigenti Medici – Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi – disciplina: Anestesia e Rianimazione – dalla quale reperire Dirigenti Medici a cui conferire incarico a tempo determinato per sostituzione di personale assente a vario titolo presso l’U.O.S.D. di Cardioanestesia;
- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l’Azienda;

**Propone** al Direttore Sanitario Aziendale f.f. l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi.

### **IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE F.F.**

**Vista** la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

**Vista** la disposizione di servizio prot. n. 13980 del 15.7.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Costarella;

**Vista** la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16.1.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

**Visti** i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

### **DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

**1. Procedere:**

- Alla formazione di due graduatorie, una "A" di cui al punto 2) del bando ed una "B" di cui al punto 3) del bando, finalizzate all'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici, nella disciplina di *"Anestesia e Rianimazione"*, previa procedura di avviso pubblico, per titoli e colloquio;

- 2. Approvare** l'allegato bando di reclutamento finalizzato alla formazione di due graduatorie di cui al punto sub 1);

- 3. Riservarsi** di nominare una commissione ad hoc di valutazione per la procedura de quo;

**4. Predisporre:**

- All'esito della procedura de qua due graduatorie finalizzate all'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici, nella disciplina di *"Anestesia e Rianimazione"*;

- 5. Demandare**, per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

- 6. Revocare**, ad approvazione avvenuta, ogni altro atto e disposizione in contrasto con la presente delibera.

- 7. Notificare**, copia del presente provvedimento, al Direttore del Dipartimento Cardio Toraco Vascolare ed al Responsabile della U.O.S.D. di Cardioanestesia;

**8. Precisare:**

- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;

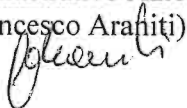
**Il Direttore Sanitario Aziendale f. f.  
nella qualità di legale rappresentante p. t.  
Dr. Salvatore Maria Costarella**



### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale  
Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 53 del 18 MAR. 2022 e vi è  
rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il  
18 MAR. 2022

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.  
(Dr. Francesco Aruffi)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria

Il \_\_\_\_\_

Prot. n. \_\_\_\_\_

ESECUTIVA IL \_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

\_\_\_\_\_