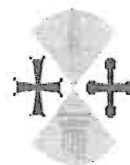




SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 562 DEL 25/07/2023

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del Decreto Legge n. 150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020 n. 181 e del Decreto del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria n. 4 del 05/01/2023.

OGGETTO: Concorso Pubblico per titoli ed esami per n. 1 (uno) Dirigente Medico a tempo indeterminato presso l'U.O.C. di Nefrologia abilitata al Trapianto.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del procedimento
Sig.ra Giordana Curcio

Il Dirigente UOC
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rossana Anastasi

Il Direttore dell'UOC
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Dott. Antonio Vegliante

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la spesa afferirà ai costi del personale della dirigenza medica del ruolo sanitario a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2023 che prevede la relativa copertura già autorizzata dal DCA n. 165 del 29/11/2022.

Il Responsabile del
Procedimento

Visto
Il Direttore della U.O.C.
Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Francesco Araniti)

Favorevole

PARERE

Favorevole

Direttore Amministrativo Az.le F.F.
(Dott. Francesco Araniti)

Direttore Sanitario Az.le F.F.
(Dr. Salvatore Maria Costarella)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Visti

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421”;
- Il Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute” convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e ss.mm.ii.;
- I CC.CC.NN.LL. vigenti dell’Area della Dirigenza Medica;
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483 “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

Richiamata

- la delibera del Commissario Straordinario n. 90 del 10/3/2020, dall’oggetto: *“Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022”*;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 5/5/2020, dall’oggetto: *“<<Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/4/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali”. Determinazioni>>”*;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 579 del 9/9/2020 dall’oggetto: *“Presa atto D.C.A. n. 114 del 2/9/2020”*;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 658 del 14/10/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l’anno 2022, rettifica ed integrazione della delibera n.615 del 30/09/2022;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 704 del 3/11/22 dall’oggetto: *“<< Piano del fabbisogno del personale e piano delle assunzioni per l’anno 2022 – integrazione della deliberazione n. 658 del 14/10/2022>>”*;
- la delibera del Commissario straordinario n. 185 del 15/03/2023 co la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025;

Visti inoltre:

- il D.C.A. n. 165 del 29/11/2022, dall’oggetto: *“<<Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni nelle Aziende del S.S.R. per l’anno 2022 – Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli di Reggio Calabria – Delibera n. 704 del 3/11/2022 avente ad oggetto: “Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni per l’anno 2022 – integrazione della delibera n. 658 del 14/10/2022>>”*;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 799 del 13/12/2022 dall’oggetto: *“Presa atto del D.C.A. n. 165/2022”*;

Dato atto che

- l’art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. prevede: *“<<l’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio>>”*, e, pertanto, si è proceduto senza esito all’attuazione della prefata norma non essendoci presente in Azienda personale avente diritto;
- ai sensi all’art. 30, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, con delibera del Commissario Straordinario n. 414 del 13/6/2022 è stato indetto il bando di mobilità per n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico, disciplina Nefrologia;
- con determina n. 138 del 16/2/2023 si è preso atto che la predetta procedura di mobilità è stata esitata negativamente;

Considerato che

il D.L. n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l’altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell’art. 120 della Costituzione, l’erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;

- l’Azienda è l’unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l’organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture in mancanza del quale l’Azienda si troverebbe nell’impossibilità di garantire l’assistenza con pregiudizi dei servizi erogati;

- si rende necessario garantire le prestazioni di urgenza ed emergenza ed evitare riduzione dell'attività della U.O.C. di Nefrologia abilitata al Trapianto, essenziale per la *mission* aziendale, con rischio di interruzione di pubblico servizio;

Ritenuto necessario indire concorso pubblico a tempo indeterminato per n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico, disciplina: Nefrologia, per la U.O.C. di Nefrologia abilitata al Trapianto;

Precisato che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente in parola, afferrirà ai costi del personale della dirigenza medica a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2023 che prevede la relativa copertura già autorizzata dal D.C.A. n. 165 del 29/11/2022.

Propone al Commissario Straordinario dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;


Vista la disposizione di servizio prot. n. 20896 del 19/5/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dott. Salvatore Maria Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20897 del 19/5/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale ff.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- **Di indire** Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico – Area Medica e delle Specialità Mediche – disciplina: Nefrologia – da assegnare alla U.O.C. di Nefrologia abilitata al Trapianto del Grande Ospedale Metropolitano;
- **Di approvare** il relativo bando di concorso allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- **Di precisare che** 
 - il relativo bando sarà essere pubblicato sul BUR Calabria parte terza e, successivamente, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale Concorsi ed esami;
 - a conclusione della procedura concorsuale, con esito positivo, si procederà all'assunzione a tempo indeterminato del dirigente medico di che trattasi;
 - con il predetto verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
 - la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente in parola, afferrirà ai costi del personale della dirigenza medica a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2023 che prevede la relativa copertura già autorizzata dal D.C.A. n. 165 del 29/11/2022;
- **Di demandare** all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione l'adozione degli adempimenti conseguenziali;
- **Di trasmettere** il presente provvedimento alla Struttura Commissariale, al Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Gianluigi Scaffidi



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale
Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 260 del 25 LUG. 2023 vi è rimasta
per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il
25 LUG. 2023

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Aràiti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute e Servizi Socio – Sanitari

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ / ____
