



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi Melacrino Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 33 DEL 31/01/2020

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi del decreto legge n. 35 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 e dal Decreto del Ministro della Salute del 13/12/2019, notificato con nota GAB prot. n. 0000294 del 10/01/2020.

Oggetto: Piano della Performance 2020-2022.

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali, in conformità degli obiettivi assegnati, propone al Commissario l'adozione del presente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore f.f. U.O.C.
Programmazione e Controllo di Gestione
e Sistemi Informativi Aziendali
(Dott.ssa Giuseppina Albanese)

Il Coordinatore di Staff Direzione Generale
(Avv. Angelo Rabotti)

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il presente atto non comporta costi o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente
(Dott. Giuseppe Gargiulo)

Il Direttore U.O.C.
Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Francesco Araniti)

VISTO

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(Dott. Giuseppe Neri)

PARERE

FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE F.F.
(Dott. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE F.F.
(Dott. Giuseppe Foti)

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- la Legge Regionale della Calabria 3 febbraio 2012 n. 3 *"Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle deposizioni di principio contenute nei decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150"*;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche"*;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria n. 3957 del 27 marzo 2012, contenente le *"Linee Guida regionali in materia di valutazione della Performance nel Servizio Sanitario Regionale"*;
- il Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro n. 63 del 5 luglio 2016 *"Approvazione del Programma Operativo 2016-2018 predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191"*;
- il Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro n. 119 del 4 novembre 2016 *"D.C.A. n. 63/2016 Approvazione del Programma Operativo 2016-2018 predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 – Integrazioni e modifiche"*;
- il Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 *"Valutazione della performance dei dipendenti pubblici - Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015"*;
- la Delibera del Direttore Generale n. 52 del 31 gennaio 2018 di adozione del *"Piano della Performance 2018-2020"*;
- le Delibere della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, ora Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) in particolare in materia di misurazione e valutazione della Performance;
- i vigenti CC.NN.LL. del Comparto, della Dirigenza Medica e Veterinaria, nonché della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

Considerato:

- che il Piano della Performance, essendo un atto di programmazione triennale, è modificabile con cadenza annuale, entro il 31 gennaio, in relazione a obiettivi strategici ed operativi definiti in sede di programmazione annuale; modifiche del contesto interno ed esterno di riferimento; modifica della struttura organizzativa e, più in generale, delle modalità di organizzazione e funzionamento dell'Azienda;
- che il Piano della Performance rappresenta lo strumento organizzativo-gestionale per migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Ritenuto di dover procedere alla formale adozione del *"Piano della Performance 2020-2022"*, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, che in applicazione dell'art. 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione dell'area *"Amministrazione Trasparente"* del sito istituzionale;

Valutato che il presente atto non comporta costi o spese per l'Azienda;

Propone al Commissario Straordinario l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta del Direttore f.f. dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 2137 del 16/1/2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Giuseppe Foti;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16/1/2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di adottare il *"Piano della Performance 2020-2022"*, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
2. di disporre la pubblicazione del *"Piano della Performance 2020-2022"*, in applicazione dell'art. 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nell'area *"Amministrazione Trasparente"* del sito istituzionale;
3. di prendere atto che la presente deliberazione non comporta costi o spese per l'Azienda;
4. di notificare il presente atto al Presidente dell'Organismo indipendente di Valutazione ed al Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Ing. Iolè Fantozzi)



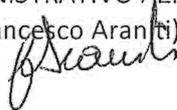
RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione con l'indicazione dell'oggetto è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria con repertorio n. 24 del 04 FEB. 2020 /2020 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 04 FEB. 2020.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE F.F.

(Dott. Francesco Arantì)



Trasmessa al Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

il ____/____/____ Prot. n. _____

ESECUTIVA il ____/____/2020

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____/____/2020.